

İklim Politikalarında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği: Belém Eylem Planı



HUDOTO

Hukuk, Doğa ve Toplum Vakfı



Birleşmiş Milletler

FCCC/CP/2025/L.16



Framework Convention on
Climate Change

Dağıtım: Sınırlı
22 Kasım 2025

Orijinal: İngilizce

Taraflar Konferansı

Otuzuncu oturum

Belém, 10–21 Kasım

2025

Gündem maddesi 14

Toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği

Toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği

Başkanın önerisi Karar taslağı -/CP.30

Belém toplumsal cinsiyet eylem planı

Taraflar Konferansı,

36/CP.7, 1/CP.16, 23/CP.18, 18/CP.20, 1/CP.21, 21/CP.22, 3/CP.23, 3/CP.25, 20/CP.26, 24/CP.27, 15/CP.28 ve 7/CP.29 kararlarını hatırlayarak,

İklim politikası ve eylemlerinin toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir şekilde uygulanmasının ve uygulama araçlarının, Tarafların hedeflerini yükseltmelerine, toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmelerine, işgücünün adil bir şekilde geçişini sağlamalarına ve ulusal olarak belirlenen kalkınma önceliklerine uygun olarak insana yakışır işler ve kaliteli istihdam yaratmalarına olanak tanıyabileceğini kabul ederek,

İklim değişikliğinin farklı etkileri ve yerli kadınlar, yerel topluluklardan kadınlar, göçmen kadınlar, engelli kadınlar, küçük çiftçi kadınlar ve kırsal ve uzak topluluklardan kadınlar dahil olmak üzere tüm kadınlar ve kız çocukları için fırsatların çok boyutlu faktörler tarafından şekillendirildiğini kabul ederek,

Afrika kökenli kadınların ve kız çocuklarının iklim eylemine katkısını *takdir ederek,*

1. Sekreteryaya tarafından, toplumsal cinsiyet perspektifinin oluşturulmuş organların süreçlerine entegre edilmesindeki ilerlemeye ilişkin hazırlanan sentez raporunu¹ *not eder* ve oluşturulmuş organları, toplumsal cinsiyet perspektifinin süreçlerine entegre edilmesine ve bu konuda raporlamaya ilişkin raporda belirtilen iyi uygulamaları dikkate almaya² ve yıllık raporlarına bu alanda raporlamalarının içeriğini ve yapısını nasıl iyileştirdiklerine ilişkin bilgileri dahil etmeye davet eder;
2. Sekreteryaya tarafından hazırlanan toplumsal cinsiyet dağılımı raporunu³ *not eder*; bu raporda, Taraf heyetlerinde ve oluşturulan organlarda kadınların temsilde ilerleme kaydedilemediği ve bu durumun acilen iyileştirilmesi gerektiği vurgulanmaktadır; raporda vurgulanan, BM İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC) oturumlarında toplumsal cinsiyet dengesi daha iyi sağlanmış yan etkinlik panellerine yönelik önemli ilerlemeleri *takdirle not eder*⁽⁴⁾
3. Alt Komite'ye, 2024 yılında toplumsal cinsiyet ve toplumsal cinsiyet eylem planı ile ilgili geliştirilmiş Lima çalışma programının gözden geçirilmesine yapılan katkılar ve sonuçları dikkate alınarak, altmış ikinci oturumunda yeni toplumsal cinsiyet eylem planını geliştirme çabaları için *teşekkür eder*.⁵ Toplumsal toplumsal cinsiyet eylem planı

¹ FCCC/CP/2025/6.

² Bkz. FCCC/CP/2025/6, bölüm III.

³ FCCC/CP/2025/4.

⁴ FCCC/CP/2025/4, para. 47.

⁵ Bkz. <https://unfccc.int/gender/final-review>.

faaliyetlerinin tasarlanmasını kolaylaştırmak için altmış ikinci oturumunda düzenlenen oturum içi teknik çalıştayda yapılan tartışmalar⁶ ve aynı yılın ikinci İklim Haftası sırasında 5-6 Eylül 2025 tarihlerinde Addis Ababa'da düzenlenen aynı konulu karma teknik çalıştayda yapılan tartışmalar;⁷

4. Yukarıdaki 3. paragrafta atıfta bulunulan, Uygulama Yardımcı Organı Başkanı tarafından sekreteryanın desteğiyle düzenlenen, son derece etkileşimli ve kapsayıcı karma atölye çalışmasının gerçekleştirilmesini *takdirle karşılar*;
5. Çalıştayın düzenlenmesini destekleyen Taraflara ve gözlemcilere, özellikle etkinliğe ev sahipliği yapan Etiyopya Hükümetine, mali destek sağlayan İsveç Hükümetine ve gelişmekte olan ülkelerin ulusal toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği odak noktalarına çalışmaya katılabilmeleri için destek sağlayan Birleşmiş Milletler kurumlarına ve uluslararası kuruluşlara teşekkür eder;
6. Ekinde yer alan 2026-2034 Belém toplumsal cinsiyet eylem planını *kabul eder*;
7. 2026-2034 Belém toplumsal cinsiyet eylem planının uygulanmasının gözden geçirilmesinin, toplumsal cinsiyet konusunda geliştirilmiş Lima çalışma programının uygulanmasının gözden geçirilmesiyle birlikte gerçekleştirilmesine karar verir⁹ ilerlemeyi değerlendirmek, zorlukları ve yapılması gereken diğer çalışmaları belirlemek amacıyla, Uygulama Yardımcı Organından yetmişinci oturumunda (Haziran 2029) incelemeyi başlatmasını ve yetmiş birinci oturumunda (Kasım 2029) incelemeyi sonuçlandırmasını ve bu konuda bir karar taslağı hazırlayarak Taraflar Konferansı'nın otuz dördüncü oturumunda (Kasım 2029) değerlendirilmesi ve kabul edilmesi için tavsiye etmesini *talep eder* (Kasım 2029);
8. Tarafları, Birleşmiş Milletler kuruluşlarını, oluşturulan organları ve ilgili kuruluşları, kendi görev ve öncelikleri doğrultusunda, Belém toplumsal cinsiyet eylem planının uygulanmasında kaydedilen ilerleme, zorluklar ve yapılması gereken diğer çalışmalar hakkında görüşlerini, Belém toplumsal cinsiyet eylem planının uygulanmasının gözden geçirilmesine bilgi sağlamak amacıyla, 23 Şubat 2029 tarihine kadar sunum portalı¹⁰ aracılığıyla sunmaya *davet eder*;
9. Sekreteryadan, Taraflarla istişare içinde, Tarafların ve gözlemcilerin yukarıdaki 8. paragrafta atıfta bulunulan sunumlarını hazırlamak için kullanabilecekleri bir şablon hazırlamasını; Uygulama Yardımcı Organının yetmişinci oturumundan önce sunumlarla ilgili bir sentez raporu hazırlayıp yayınlamasını ve bu oturumda sentez raporunu tartışmak üzere bir teknik çalıştay düzenlemesini *talep eder*.
10. Belém toplumsal cinsiyet eylem planının, iklim eylemini uygulamak için bir araç olarak Taraflara bilgi sağlayabileceğini ve yolların ve yaklaşımların ulusal olarak belirlenmesinin gerektiğini *kabul eder*;
11. İklim eylemi için finansman sağlayan ilgili kamu ve özel kuruluşların toplumsal cinsiyet politikalarını not eder ve bu kuruluşları Belém toplumsal cinsiyet eylem planını dikkate almaya ve uygulanmasını desteklemeye *davet eder*;
12. Ayrıca Tarafları, Birleşmiş Milletler kuruluşlarını, BMİDÇS'nin oluşturduğu organları, uygulama kuruluşlarını, Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'ni ve diğer ilgili paydaşları Belém toplumsal cinsiyet eşitliği eylem planının uygulanmasını güçlendirmeye *davet eder*;
13. Yukarıdaki 9. paragrafta ve ekte belirtilen sekreteryaya tarafından yürütülecek faaliyetlerin tahmini bütçe etkilerini *not eder*;
14. Bu kararda ve ekinde talep edilen sekreteryaya faaliyetlerinin, mali kaynakların mevcudiyetine bağlı olarak gerçekleştirilmesini talep eder.

⁶ Bkz. https://unfccc.int/gender_workshop_sb62.

⁷ Bkz. karar 7/CP.29, paragraf 13–14.

⁸ Bkz. <https://unfccc.int/event/additional-technical-workshop-to-facilitate-the-design-of-gender-action-plan-activities>.

⁹ 7/CP.29 sayılı kararın 12. paragrafına bakınız.

¹⁰ <https://www4.unfccc.int/sites/submissionsstaging/Pages/Home.aspx>.

Ek - BELÉM TOPLUMSAL CİNSİYET EYLEM PLANI 2026–2034

Tablo 1

Öncelikli alan A: kapasite geliştirme, bilgi yönetimi ve iletişim

<i>Faaliyet</i>	<i>Sorumluluklar</i>	<i>Zaman çizelgesi</i>	<i>Çıktılar/sonuçlar</i>	<i>Uygulama düzeyi</i>
A.1 Tarafların UNFCCC kapsamında düzenli rapor ve bildirimlerde ve ulusal ve sektörel planlarda bildirdikleri üzere, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı ulusal iklim değişikliği politikaları, planları, stratejileri ve eylemlerinin planlanması, uygulanması, izlenmesi, raporlanması ve değerlendirilmesi için hükümetler içinde kurumsal ve bireysel kapasitenin güçlendirilmesi	Liderlik: Taraflar, ilgili kuruluşlar Katkıda bulunan: sekreteryaya	Devam	A.1.1 Ulusal toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği odak noktaları, UNFCCC ulusal odak noktaları ve UNFCCC çalışma grupları kapsamındaki müzakereciler için, örneğin brifingler, atölye çalışmaları ve eğitim materyalleri yoluyla kapasite geliştirme	Uluslararası, bölgesel, ulusal
	Liderlik: Taraflar, ilgili kuruluşlar Katkıda bulunan: sekreteryaya	Devam	A.1.2 Belirli bir iklimle ilgili sektör veya tematik alan ya da diğer ilgili alanlara odaklanan paydaşlar arasında toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği konularında sanal veya karma bilgi alışverişi	Bölgesel, ulusal, yerel
A.2 Ulusal toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği odak noktalarının rolünü ve çalışmalarını güçlendirmek	Lider: sekreteryaya Katkıda bulunanlar: ulusal toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği odak noktaları, ilgili kuruluşlar, Taraflar	SB 64 (2026) SB 74 (2031)	A.2.1 Ulusal toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği odak noktalarının rolünü güçlendirmek için en iyi uygulamalar ve araçlar hakkında oturum içi atölye çalışması, ulusal toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği odak noktalarının rolü ve faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve açıklanması dahil	Uluslararası
	Liderlik: sekreteryaya	COP 31 (2026) COP 36 (2031)	A.2.2 Yukarıdaki A.2.1'de belirtilen atölye çalışması hakkında rapor	Uluslararası
	Lider: Taraflar	Devam	A.2.3 Ulusal toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği odak noktalarının rolünün açıklanması	Ulusal
	Liderlik: Taraflar, ilgili kuruluşlar, sekreteryaya Katkıda bulunanlar: ulusal toplumsal cinsiyetve iklim değişikliği odak noktaları	Devam ediyor, ulusal toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği odak noktalarının sanal gayri resmi ağ toplantıları da dahil olmak üzere	A.2.4 Ulusal toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği odak noktalarının becerilerini ve toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği konularındaki bilgilerini geliştirmek amacıyla kapasite geliştirme fırsatları, araçları ve kaynakları sağlamak, ayrıca ulusal toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği odak noktaları için tamamlayıcı akranlar arası öğrenme, mentorluk ve koçluk sağlamak	Uluslararası, bölgesel, ulusal

Faaliyet	Sorumluluklar	Zaman Çizelgesi	Çıktılar/sonuçlar	Uygulama düzeyi
A.3 İklim değişikliği ve iklim eyleminin farklı etkilerine ve fırsatlarına ilişkin kadınlar, özellikle yerli kadınlar ve yerel topluluklardan kadınlar ve onların değişim aktörleri olarak rolleri ile erkeklerin ve erkek çocukların değişim aktörleri ve yararlanıcıları olarak rolleri ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında stratejik müttefikleri olarak rolleri hakkında ilişkin kanıt tabanını ve anlayışı güçlendirmek	Liderlik: Taraflar Katkıda bulunanlar: ilgili kuruluşlar	İlgili kilometre taşları ve raporlama ve iletişim döngüleri dikkate alınarak devam	A.3.1 Kapasite geliştirme programları ve ulusal diyaloglar	Ulusal
	Liderlik: Taraflar Katkıda bulunanlar: ilgili kuruluşlar, sekreteryaya	Devam ediyor	A.3.2 Eğitim, öğretim ve farkındalık artırma kampanyaları	Bölgesel, ulusal
	Liderlik: Taraflar Katkıda bulunanlar: sekreteryaya	İlgili bölgesel etkinliklerle birlikte	A.3.3 Toplumsal cinsiyet ve iklimle ilgili konularda sanal veya karma atölye çalışmaları	Uluslararası, bölgesel
	Liderlik: Taraflar, ulusal toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği odak noktaları, İklim Güçlendirme Eylemi için ulusal odak noktaları	Devam ediyor	A.3.4 Toplumsal cinsiyete duyarlı iletişim, kamuoyunu bilinçlendirme stratejileri ve diğer ilgili İklim Güçlendirme eylemi unsurlarının resmi iklim planlama ve raporlama süreçlerine dahil edilmesi	Bölgesel, ulusal
	Liderlik: Taraflar, ilgili kuruluşlar, araştırma topluluğu Katkıda bulunanlar: SBI ve SBSTA, sekreteryanın desteğiyle	Haziran 2027'ye kadar sunumlar	A.3.5 Çok boyutlu faktörler dahil olmak üzere toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği ile ilgili kanıt temeli ve erkeklerin ve erkek çocukların katılımı ile toplumsal cinsiyete duyarlı iklim eylemi örnekleri hakkında sunumlar	Uluslararası, bölgesel, ulusal
	Liderlik: sekreteryaya	COP 32 (2027)	A.3.6 Yukarıdaki A.3.5'te atıfta bulunulan sunumlara ilişkin sentez raporu	Uluslararası
	Liderlik: sekreteryaya Katkıda bulunanlar: ilgili kuruluşlar	SB 68 (2028) öncesi ara dönem	A.3.7 Yukarıdaki A.3.6'da belirtilen sentez raporu konusuna ilişkin karma atölye çalışması	Uluslararası
	Liderlik: sekreteryaya	COP 31 (2026)	A.3.8 Tarafların, sosyal açıdan adil geçişler için değişim aktörleri olarak tüm kadınları ve kız çocuklarını, erkekleri ve erkek çocukları nasıl dahil ettiklerine ilişkin üst düzey etkinlik	Uluslararası

Faaliyet	Sorumluluklar	Zaman Çizelgesi	Çıktılar/sonuçlar	Uygulama düzeyi
	Liderlik: Taraflar, ilgili kuruluşlar	Mart 2027'ye kadar sunumlar	A.3.9 Toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği bağlamında sağlık, kadınlara ve kız çocuklarına yönelik şiddet ve bakım hizmetleri gibi ilgili konulara ilişkin ulusal değerlendirmelerin bulguları hakkında sunumlar	Uluslararası
	Liderlik: sekreteryaya Katkıda bulunanlar: Taraflar, ilgili kuruluşlar, ilgili Birleşmiş Milletler kuruluşları	COP 32 (2027)	A.3.10 Yukarıdaki A.3.9'da atıfta bulunulan sunumlarda bildirilen bulgular hakkında diyalog	Uluslararası
	Liderlik: Taraflar, ilgili kuruluşlar, ilgili Birleşmiş Milletler kuruluşları dahil	Devam	A.3.11 Toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği bağlamında ilgili konuların ulusal değerlendirmelerinin bulguları üzerine atölye çalışmaları	Uluslararası, bölgesel
A.4 Toplumsal cinsiyete ve yaşa göre ayrıştırılmış verilerin toplanması, analizi ve uygulanması ile toplumsal cinsiyet analizinin gerçekleştirilmesi konusunda hükümetlerin ve diğer ilgili paydaşların kapasite geliştirme çabalarını güçlendirerek toplumsal cinsiyete duyarlı politikaların şekillendirilmesine yardımcı olmak	Liderlik: Taraflar, ulusal istatistik sistemleri Katkıda bulunanlar: sekreteryaya, araştırma topluluğu dahil ilgili kuruluşlar	Devam	A.4.1 Toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği konularında kanıt tabanının oluşturulması, güçlendirilmesi ve sürdürülmesi	Uluslararası, bölgesel, ulusal, alt ulusal
	Liderlik: ilgili kuruluşlar	Devam	A.4.2 Mevcut araçların, kılavuzların, çalışmaların ve eğitimlerin değerlendirilmesi, eksikliklerin belirlenmesi ve belirlenen eksiklikler temelinde yeni araçlar, kılavuzlar, çalışmalar ve eğitimlerin geliştirilmesi	Uluslararası, bölgesel, ulusal, yerel
	Liderlik: ilgili kuruluşlar Katkıda bulunanlar: Taraflar, ulusal istatistik sistemleri	Devam	A.4.3 Mevcut ve yeni araçların, kılavuzların, çalışmaların ve eğitimlerin tanıtımı	Bölgesel, ulusal, yerel
A.5 İklim değişikliği ve iklim eylemi hakkında, toplumsal cinsiyet boyutları da dahil olmak üzere, tüm ilgili paydaşlara ve kamuoyuna etkili bir şekilde bilgi vermek için geleneksel medya, sosyal medya, web kaynakları ve enilçik iletişim araçlarının kullanımını teşvik etmek, özellikle kırılgan durumdaki kadınlar ve kız çocukları gibi farklı gruplara ulaşacak şekilde iletişimi hedeflemek.	Liderlik: Taraflar, ulusal toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği odak noktaları	Devam ediyor	A.5.1 Resmi iklim planlama ve raporlama süreçlerinde tüm kadın ve çocukların özel ihtiyaçlarını dikkate alan, toplumsal cinsiyete duyarlı iletişim, kamuoyunu bilinçlendirme stratejileri, araştırma ve diğer ilgili İklim Güçlendirme Eylemleri unsurlarının dahil edilmesi	Bölgesel, ulusal

Faaliyet	Sorumluluklar	Zaman çizelgesi	Çıktılar/sonuçlar	Uygulama düzeyi
	Liderlik: Taraflar, ilgili kuruluşlar Katkıda bulunanlar: sekreteryaya, medya, araştırmacılar, iletişimciler, teknoloji uzmanları, İklim Güçlendirme Eylemi için ulusal odak noktaları	Devam ediyor	A.5.2 Yanlış bilgi ve dezenformasyonu ele alan ve toplumsal cinsiyet ve iklim konularında medya okuryazarlığını teşvik eden stratejiler, araçlar, anlatı çerçeveleri ve hikaye anlatımını araştırmak ve test etmek için iletişim konulu atölye çalışmaları düzenlenmesi ve bu atölye çalışmalarının tasarlanması ve sunulmasında taban aktörlerinin dahil edilmesi	Uluslararası, bölgesel, ulusal, yerel
	Liderlik: Partiler, ilgili kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları, kadın grupları Katkıda bulunanlar: medya kuruluşları	Devam eden	A.5.3 Yerli halkların, yerel toplulukların, taban kadınlarının, kırsal kadınların ve toplum temelli kuruluşların ihtiyaçlarına göre uyarlanmış kapasite geliştirme programları ve iletişim araçları	Uluslararası, bölgesel, ulusal, yerel
	Liderlik: Taraflar, ulusal toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği odak noktaları Katkıda bulunanlar: sekreteryaya	2029	A.5.4 Toplumsal cinsiyete duyarlı iletişim araçları ve kaynakları konusunda deneyim ve en iyi uygulamaların paylaşılması	Uluslararası

Kısaltmalar: COP = Taraflar Konferansı; SB = yardımcı organların oturumları; SBI = Uygulama Yardımcı Organı.

Tablo 2
Öncelikli alan B: toplumsal cinsiyet dengesi, katılım ve kadınların liderliği

Faaliyet	Sorumluluklar	Zaman çizelgesi	Çıktılar/sonuçlar	Uygulama düzeyi
B.1 Özellikle yerli kadınlar ve yerel topluluklardan kadınlar olmak üzere tüm kadın ve kız çocuklarının tam, anlamlı ve eşit katılımını ve liderliğini, çok boyutlu faktörleri dikkate alarak, liderlik ve müzakere becerileri için kapasite geliştirme girişimlerini teşvik ederek ve her düzeyde karar alma süreçlerinde kadınların önündeki engelleri ortadan kaldırarak desteklemek.	Liderlik: ilgili kuruluşlar, sekreteryaya, Taraflar Katkıda bulunanlar: ilgili Birleşmiş Milletler kuruluşları	Devam ediyor, öncelikle oturum aralarında	B.1.1 Yerli halkların bilgisi, geleneksel bilgi ve yerel bilgi sistemleri ile uygulamaları dikkate alarak, kadın delegeler arasında deneyim ve en iyi uygulamaların paylaşımını teşvik etmek için yüz yüze ve sanal atölye çalışmaları, kapasite geliştirme ve ağ oluşturma	Uluslararası, bölgesel, ulusal, yerel

Faaliyet	Sorumluluklar	Zaman Çizelgesi	Çıktılar/sonuçlar	Uygulama düzeyi
	Liderlik: ilgili kuruluşlar	Devam ediyor	B.1.2 Yerli halkların bilgisi, geleneksel bilgi ve yerel bilgi sistemleri ile uygulamalarının da dikkate alındığı, kadınlar arasında deneyim alışverişini teşvik eden etkinlikler	Uluslararası, bölgesel, ulusal, yerel
	Liderlik: sekreteryaya Katkı: ilgili kuruluşlar	Devam	B.1.3 Mentorluk programları ve ağları hakkında bilgiler, sekreteryaya ve destek sağlayan kuruluşların web sitelerinde erişilebilir hale getirilecektir.	Uluslararası, bölgesel
	Liderlik: Taraflar ve ilgili kuruluşlar	Mart 2027, 2030 ve 2033 tarihlerine kadar sunulacak ve 2033	B.1.4 Aşağıdaki B.1.5'te belirtilen yıllık tematik diyalog konusu hakkında sunumlar	Uluslararası
	Liderlik: sekreteryaya, Taraflar Katkıda bulunanlar: ilgili kuruluşlar, UNFCCC seçmenler	COP 32 COP 35 COP 38	B.1.5 UNFCCC sürecinin tüm yönlerinde ve ulusal ve yerel düzeyde iklim politikası oluşturma ve toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı iklim eylemlerini genişletme faaliyetlerinde kadınların tam, anlamlı ve eşit katılımı ve liderliği konusunda tematik diyalog, Sözleşme kapsamındaki faaliyetlerin tüm ilgili hedef ve amaçları dikkate alınarak	Uluslararası
	Liderlik: sekreteryaya	SB 68 SB 74 SB 80	B.1.6 Yukarıdaki B.1.5'te atıfta bulunulan diyalog hakkında rapor ve görsel özet	Uluslararası
	Liderlik: ilgili kuruluşlar	Yukarıdaki B.1.5'te belirtilen tematik diyalogun ardından	B.1.7 Yukarıdaki B.1.5'te atıfta bulunulan yıllık tematik diyalogda belirlenen toplumsal cinsiyet duyarlı çözümlerin ve yeniliklerin nasıl uygulanacağına ilişkin bilgi ürünleri ve araçlarının yaygınlaştırılması	Bölgesel, ulusal
	Liderlik: Taraflar, ilgili kuruluşlar	Devam	B.1.8 Tüm kadınların ve kız çocuklarının liderlik becerilerini ve katılımını geliştirmek için yüz yüze ve sanal atölye çalışmaları ve diğer öğrenme fırsatları	Uluslararası, bölgesel, ulusal, yerel
B.2 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği konferanslarında kadınların tam, anlamlı ve eşit katılımını ve liderliğini geliştirmek için seyahat fonları ve kapasite geliştirme çalışmalarını teşvik etmek, ayrıca yerli halkların, gelişmekte olan ülkelerin, en az gelişmiş ülkelerin ve küçük ada gelişmekte olan devletlerin taban yerel topluluklarının katılımını desteklemek için fonlar sağlamak ve Tarafları ve ilgili kuruluşları seyahat fonları hakkında bilgi paylaşmaya teşvik etmek	Liderlik: Taraflar, ilgili kuruluşlar	Devam ediyor	B.2.1 Taraf heyetlerinde kadınların temsiline artırılması	Ulusal
	Liderlik: Taraflar Katkıda bulunanlar: ilgili kuruluşlar, sekreteryaya	Devam	B.2.2 Kadınların UNFCCC sürecine katılımını artırmak için seyahat fonlarının seferber edilmesi	Uluslararası, ulusal

Faaliyet Sorumluluk Zaman Çıktılar/sonuçlar Uygulama düzeyi

	Liderlik: sekreteryaya	COP 31 (2026) COP 35 (2030) COP 39 (2034)	B.2.3 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği konferanslarına şahsen katılmak üzere UNFCCC sürecine katılım için güven fonu aracılığıyla finansman alan Taraf delegelerinin toplumsal cinsiyet dağılımının raporlanması	Uluslararası, ulusal
B.3 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği konferanslarına ve UNFCCC etkinliklerine kadınların tam, anlamlı ve eşit katılımını ve liderliğini kolaylaştırmak ve UNFCCC operasyonları ve etkinlik organizasyonlarının toplumsal cinsiyet, bakım, koruma ve erişilebilirlik duyarlılığı yoluyla toplumsal cinsiyet dengesi, kadınların katılımı ve liderliğini teşvik ederek güvenli ve onurlu bir çalışma ortamı sağlamak	Liderlik: Taraflar, ilgili kuruluşlar	Haziran 2028'e kadar sunumlar	B.3.1 İzleme çerçevesinin geliştirilmesine bilgi sağlamak için sunumlar	Uluslararası
	Liderlik: COP	SB 68 (2028) sonrasında	B.3.2 Yukarıda belirtilen izleme çerçevesini kullanarak	Uluslararası
	Başkanlıkları, UNFCCC etkinliklerinin ev sahipleri, sekreteryaya	iki yılda bir	UNFCCC faaliyetlerinin ve etkinlik organizasyonunun izlenmesi; Yukarıdaki hususlarla ilgili olarak İcra Sekreteri tarafından yönetim organlarına rapor sunulması	
	Liderlik: sekreteryaya	COP 31 (2026) COP 35 (2030) COP 39 (2034)	B.3.3 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği konferansları ve etkinliklerinde sekreterliğe bildirilen taciz vakalarının nasıl ele alındığına ilişkin olarak İcra Sekreteri tarafından yönetim organlarına rapor sunulması	Uluslararası
B.4 Çok boyutlu faktörleri dikkate alarak, kadınlar, özellikle çevre savunucuları ve iklim eylemine katılan kadınlar için güvenlik, koruma mekanizmaları ve desteği güçlendirmek, onların tam, anlamlı ve eşit katılım ve liderliklerini gerçekleştirmelerini sağlamak ve iklim politikaları ve eylemleri hakkında bilgi paylaşımını teşvik etmek	Liderlik: Taraflar, ilgili kuruluşlar, taban örgütleri dahil	Mart 2027'ye kadar	B.4.1 Çok boyutlu faktörleri dikkate alarak, kadınların tam, anlamlı ve eşit katılımı ve liderliği önündeki zorluklar ve engellerle ilgili atölye çalışmaları	Bölgesel
	Liderlik: İlgili Birleşmiş Milletler kuruluşları ve taban örgütleri dahil olmak üzere ilgili kuruluşlar	Mayıs 2027'ye kadar sunulacak	B.4.2 Yukarıdaki B.4.1'de belirtilen atölye çalışmaları hakkında raporların hazırlanması ve bunların UNFCCC'ye sunulması	Bölgesel
	Liderlik: sekreteryaya Katkıda bulunanlar: ilgili Birleşmiş Milletler kuruluşları ve taban örgütleri dahil olmak üzere ilgili kuruluşlar	SB 66 (2027)	B.4.3 Çok boyutlu faktörleri dikkate alarak, kadınların tam, anlamlı ve eşit katılımı ve liderliği önündeki zorluklar ve engellerle ilgili atölye çalışması	Uluslararası
	Liderlik: Taraflar, sekreteryaya, ilgili kuruluşlar Katkıda bulunanlar: Kolaylaştırıcı Çalışma Grubu	Devam	B.4.4 Her düzeydeki toplantı ve etkinliklerde kadınların desteklenmesi, korunması ve güvenli katılımı için kılavuzların geliştirilmesi	Uluslararası

Faaliyet	Sorumluluklar	Zaman Çizelgesi	Çıktılar/sonuçlar	Uygulama düzeyi
	Yerel Topluluklar ve Yerli Halklar Grubu Topluluklar ve Yerli Halklar Platformu, Yerli Halklar örgütleri, Afrika kökenli kadın örgütleri, Birleşmiş Milletler kuruluşları, ilgili örgütler			

Kısaltmalar: COP = Taraflar Konferansı; IPCC = Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli; SB = yardımcı organların oturumları.

Tablo 3
Öncelikli alan C: tutarlılık

Faaliyet	Sorumluluklar	Zaman çizelgesi	Çıktılar/sonuçlar	Uygulama düzeyi
C.1 UNFCCC süreçleri kapsamında çalışma programlarını denetleyen UNFCCC organlarının başkanları ve üyeleri ile başkan ve kolaylaştırıcıların, toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili görevler ve çalışmalarında toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı olmanın önemi konusunda tutarlı ve sistematik bir şekilde bilgilendirilmelerini sağlamak ve böylece toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili geliştirilmiş Lima çalışma programı ve Belém toplumsal cinsiyet eşitliği eylem planının uygulanmasını desteklemek.	Liderlik: sekreteryaya	İlgili kilometre taşları dikkate alınarak devam ediyor	C.1.1 Göreve başlarken, oluşturulan organların tüm yeni üyeleri ile çalışma programlarını denetleyen başkanlar ve kolaylaştırıcılar, çalışmalarının bağlamında toplumsal cinsiyete duyarlılığın önemi konusunda bilgilendirilir ve talep üzerine ve kaynakların mevcudiyetine bağlı olarak kapasite geliştirme sağlanır.	Uluslararası
C.2 UNFCCC süreçleri kapsamında oluşturulan organların başkanları ile çalışma programlarını denetleyen başkanlar ve kolaylaştırıcılar arasında, 7/CP.29 sayılı kararın 22. paragrafında (toplumsal cinsiyet konusunda geliştirilmiş Lima çalışma programı) atıfta bulunulan, oluşturulan organların süreçlerine toplumsal cinsiyet perspektifinin entegre edilmesindeki ilerlemeye ilişkin sentez raporları dikkate alınarak, toplumsal cinsiyet perspektifinin çalışmalarına entegre edilmesinin nasıl güçlendirilebileceğine ilişkin görüş ve en iyi uygulamaların paylaşılmasını kolaylaştırmak.	Liderlik: UNFCCC kurulu organların başkanları, UNFCCC süreci kapsamındaki çalışma programlarının başkanları ve kolaylaştırıcıları, sekreteryaya Katkıda bulunanlar: UNFCCC kurulu organlar, ilgili kuruluşlar	Ağustos 2027'ye kadar	C.2.1 UNFCCC tarafından oluşturulan organların ve çalışma programlarının çalışmalarına toplumsal cinsiyet perspektifinin entegre edilmesine ilişkin sanal etkileşimli diyalog	Uluslararası

Faaliyet	Sorumluluklar	Zaman Çizelgesi	Çıktılar/sonuçlar	Uygulama düzeyi
	Liderlik: sekreteryaya	COP 32 (2027)	C.2.2 Yukarıdaki C.2.1'de atıfta bulunulan diyalog hakkında rapor	Uluslararası
	Lider: sekreteryaya	COP 32 (2027)	C.2.3 UNFCCC tarafından oluşturulan organların ve çalışma programlarının çalışmalarına toplumsal cinsiyet perspektifini entegre etmek için iyi uygulamaların derlenmesinin güncellenmesi	Uluslararası
C.3 Toplumsal cinsiyet ve toplumsal cinsiyet eylem planı ile ilgili geliştirilmiş Lima çalışma programının uygulanmasını desteklemek için UNFCCC süreci kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliğinin anaakımlaştırılmasının güçlendirilmesi	Lider: oluşturulan organlar Katkıda bulunan: sekreteryaya	Devam	C.3.1 Oluşturulan organlar, görev alanlarına uygun olarak, toplumsal cinsiyet konusunda geliştirilmiş Lima çalışma programı ve Belém toplumsal cinsiyet eylem planının uygulanmasını ve hayata geçirilmesini destekler.	Uluslararası
	Liderlik: Taraflar, ilgili kuruluşlar, oluşturulan organlar	İlgili kilometre taşları ve raporlama ve iletişim döngüleri dikkate alınarak devam ediyor	C.3.2 Cinsiyetle ilgili girdiler, Daimi Finans Komitesi de dahil olmak üzere UNFCCC oluşturulmuş organlarının süreçleri kapsamında sunulur.	Uluslararası
	Liderlik: oluşturulmuş organlar, Taraflar	Devam	C.3.3 Oluşturulan organlar, üyeler, uzman gruplar ve gözlemciler arasında toplumsal cinsiyet konusunda uzmanlık bulunmasını sağlar ve bu konudaki bilgileri düzenli raporlarına dahil eder.	Uluslararası
	Liderlik: COP Başkanlıkları	Devam	C.3.4 COP Başkanlıkları, ekiplerinde toplumsal cinsiyet uzmanlığını teşvik eder.	Uluslararası
C.4 Yardımcı organların, ilgili Birleşmiş Milletler kuruluşlarının ve BMİDÇS, Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Çölleşmeyle Mücadele Sözleşmesi sekretaryalarının Ortak İrtibat Grubu'nun çalışmalarıyla ilgili işbirliğini, uygun olduğu hallerde, 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi dahil olmak üzere, güçlendirmek (bkz. FCCC/CP/2025/L.1 belgesi)	Liderlik: sekreteryaya Katkıda bulunanlar: Rio Sözleşmelerinin toplumsal cinsiyet odak noktaları, ilgili toplumsal cinsiyet uzmanları, finans kurumları, ilgili kuruluşlar, IPCC'ye davet dahil	COP'un her oturumu	C.4.1 Toplumsal Toplumsal cinsiyet Günü'nde oturum içi diyalog, çok Uluslararası boyutlu faktörleri yansıtan tutarlılığın teşvik edilmesiyle ilgili tematik çalışma akışlarına odaklanmıştır.	Uluslararası
	Liderlik: sekreteryaya Katkıda bulunanlar: Ortak İrtibat Grubu ve Rio sözleşmeleri toplumsal cinsiyet odak noktaları	COP 32 (2027) COP 35 (2030) COP 38 (2033)	C.4.2 BMİDÇS ile tutarlılık ve sinerjiyi teşvik etmek için en iyi uygulamalar ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin anaakımlaştırılmasına ilişkin örnekler üzerine diyalog	Uluslararası

Faaliyet	Sorumluluklar	Zaman Çizelgesi	Çıktılar/sonuçlar	Uygulama düzeyi
C.5 Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı iklim politikaları, planları, stratejileri ve eylemlerini teşvik etmek	Liderlik: Taraflar Katkıda bulunanlar: ilgili kuruluşlar	Devam	C.5.1 Toplumsal cinsiyete duyarlı iklim politikası ve eylemleri için kritik öneme sahip temel sektör ve kurumların analizi, değerlendirmesi ve haritalandırılması	Ulusal, ulusal altı
	Liderlik: Taraflar Katkıda bulunanlar: ilgili kuruluşlar, sekreteryaya	Devam	C.5.2 Tarafların UNFCCC kapsamında düzenli rapor ve bildirimlerde ve ulusal ve sektörel planlarda bildirdiği, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı iklim politikaları, planları, stratejileri ve eylemleri hakkındaki bilgilerin dahil edilmesi	Uluslararası, ulusal
	Liderlik: sekreteryaya, Taraflar Katkıda bulunanlar: ilgili kuruluşlar	2028 2033	C.5.3 Tarafların öğrenilen dersler hakkında bilgi alışverişinde bulunmaları için bölgesel sanal çalıştaylar	Bölgesel
	Liderlik: sekreteryaya Katkıda bulunanlar: ilgili kuruluşlar	2028 yılında düzenlenen ilk bölgesel sanal çalıştaydan sonra (bkz. yukarıdaki C.5.3)	C.5.4 Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı UNFCCC politikaları, planları, stratejileri ve eylemleri için kılavuzların geliştirilmesi	Uluslararası
C.6 Politika yaşam döngüsü boyunca, uygun olduğu hallerde, toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği konusunda ulusal ve yerel düzeyde tutarlılığı güçlendirmek	Lider: Taraflar, özellikle toplumsal cinsiyet ve iklim konularıyla ilgili bakanlıklar ve ilgili sektörel ve ulusal iklimle ilgili planlardan sorumlu bakanlıklar Katkıda bulunanlar: ilgili kuruluşlar	Devam	C.6.1 Kilit karar vericilerin belirlenmesi de dahil olmak üzere, ulusal ve alt ulusal düzeyde toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği koordinasyon ve tutarlılık mekanizmalarının kurulması ve geliştirilmesi	Bölgesel, ulusal, alt ulusal, yerel
	Liderlik: Taraflar	Devam	C.6.2 BMİDÇS süreci kapsamında raporlara ve iletişime ana koordinasyon ve uyum mekanizmaları ve bunların nasıl işlev gördüğüne ilişkin bilgilerin dahil edilmesi	Uluslararası, ulusal

Faaliyet	Sorumluluklar	Zaman	Çıktılar/sonuçlar	Uygulama düzeyi
	Liderlik: Taraflar Katkıda bulunanlar: ilgili kuruluşlar	Devam	C.6.3 Delegasyonlar içindeki kilit odak noktalarının belirlenmesi ve tutarlı bir toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımının benimsenmesi için ulusal bir ağın kurulması	Ulusal
	Liderlik: Taraflar Katkıda bulunanlar: ilgili kuruluşlar	Devam ediyor	C.6.4 Brifingler ve atölye çalışmaları da dahil olmak üzere, ilgili UNFCCC çalışma akışları kapsamında toplumsal cinsiyet konusunda kapasite geliştirme sağlanması	Ulusal
C.7 Ulusal toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği odak noktalarının ilgili toplantılara katılımının desteklenmesi	Liderlik: Taraflar, ilgili kuruluşlar	Devam	C.7.1 Ulusal toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği odak noktaları için seyahat fonlarının seferber edilmesi	Ulusal
	Lider: sekreteryaya Katkıda bulunanlar: Taraflar, ilgili kuruluşlar	Devam	C.7.2 Talep üzerine ve bu tür desteğin mevcudiyetine bağlı olarak, ulusal toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği odak noktalarına sağlanan seyahat desteğinin koordinasyonu yoluyla, ulusal toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği odak noktalarının ilgili zorunlu UNFCCC toplantılarına katılımına destek sağlanması	Uluslararası
	Liderlik: sekreteryaya	Devam	C.7.3 Sekreteryaya tarafından ulusal toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği odak noktalarına seyahat desteği konusunda düzenli güncellemeler yapılması	Uluslararası

Kısaltmalar: COP = Taraflar Konferansı.

Tablo 4
Öncelikli alan D: Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı uygulama ve uygulama araçları

Faaliyet	Sorumluluklar	Zaman çizelgesi	Çıktılar/sonuçlar	Uygulama düzeyi
D.1 Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bütçeleme gibi kamu maliye araçları ve metodolojileri konusunda deneyim paylaşımı ve kapasite geliştirme desteği sağlayarak, uygun olduğu hallerde toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı iklim politikaları, planları, stratejileri ve eylemlerini iletirmek	Liderlik: Taraflar, sekreteryaya, ilgili kuruluşlar	Haziran 2026'ya kadar sunumlar	D.1.1 Toplumsal cinsiyet duyarlı mali araç ve metodolojilerin uygulanmasına ilişkin deneyimler ve bu konuda mevcut kapasite geliştirme çalışmaları hakkında sunumlar	Uluslararası
	Liderlik: sekreteryaya	COP 31 (2026)	D.1.2 Sunumlara ilişkin sentez raporu	Uluslararası
	Liderlik: sekreteryaya	COP 31 (2026) COP 39 (2034)	D.1.3 Yıllık toplumsal cinsiyet dağılımı raporuna dahil edilmek üzere 7/CP.29 kararının 23. paragrafının uygulanmasına ilişkin rapor	Uluslararası

Faaliyet	Sorumluluklar	Zaman Çizelgesi	Çıktılar/sonuçlar	Uygulama düzeyi
	Liderlik: sekreteryaya	COP 31 (2026) için 2028–2029 iki yıllık bütçesi COP 33 (2028) için 2030–2031 iki yıllık bütçesi COP 35 (2030) için 2032–2033 iki yıllık bütçesi COP 37 (2032) için 2034–2035 iki yıllık bütçesi	D.1.4 Sekreteryanın her iki yıllık bütçesinin hazırlanmasında, Uluslararası 7/CP.29 sayılı kararın 23. paragrafının uygulanmasına ilişkin durum güncellemesinin dahil edilmesi	
D.2 İklim değişikliğiyle mücadele için toplumsal cinsiyete duyarlı teknolojik çözümlerin uygulanmasını teşvik etmek, buna yerli halkların bilgisi, geleneksel bilgisi ve yerel bilgi sistemlerinin yanı sıra farklı sektörlerdeki uygulamalarının güçlendirilmesi, korunması ve muhafaza edilmesi de dahil olmak üzere, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, ve doğaya dayalı çözümler ve ekosistem temelli uyum gibi iklim direncinin artırılması da dahil olmak üzere.	Liderlik: Taraflar, ilgili kuruluşlar, oluşturulmuş organlar Katkıda bulunanlar: Sekreteryaya, ilgili kuruluşlar	Devam	D.2.1 Planlama ve uygulamadan değerlendirme sürecine kadar her düzeyde bilim, teknoloji, araştırma ve geliştirme alanlarında kadınların ve kızların tam, anlamlı ve eşit katılımını ve liderliğini güçlendiren atölye çalışmaları, kapasite geliştirme girişimleri ve web seminerleri	Uluslararası, bölgesel, ulusal
	Liderlik: Taraflar, sekreteryaya Katkıda bulunanlar: İklim Teknolojisi Merkezi ve Ağı ile Teknoloji Yürütme Komitesi altında belirlenen ulusal kuruluşlar dahil olmak üzere ilgili kuruluşlar	SB 66 (2027)	D.2.2 İklim değişikliğinin kadınlar ve erkekler üzerindeki farklı etkileri ile teknolojiye, eğitime, mesleki eğitime, insana yakışır işlere ve kaliteli işlere erişim dikkate alınarak, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı teknolojik çözümlerin yaygınlaştırılması ve teşvik edilmesi konusunda diyalog kurulması	Uluslararası
	Liderlik: Taraflar, ilgili kuruluşlar, yerli kadın kuruluşları ve yerel topluluklardan kadın kuruluşları	Devam	D.2.3 Bilgi alışverişi	Bölgesel
	Lider: Taraflar Katkıda bulunanlar: Finansal Mekanizma kuruluşları,	Devam	D.3.1 Web seminerleri, iletişim materyalleri ve etkinlikler	Uluslararası, bölgesel, ulusal

Faaliyet	Sorumluluklar	Zaman Çizelgesi	Çıktılar/sonuçlar	Uygulama düzeyi
D.3 İklim politikaları, planları, stratejileri ve eylemlerinde toplumsal cinsiyetin anaakımlaştırılması için uygun olan finansal ve teknik destek konusunda farkındalığı artırmak, buna, doğrudan erişim yöntemleri de dahil olmak üzere, yerel kadın örgütleri, yerli halklar ve yerel toplulukların iklim finansmanına erişimini kolaylaştırmak ve geliştirilmiş Lima çalışma programı ile toplumsal cinsiyet eylem planını uygulamak için çıkarılan dersler de dahildir.	ilgili çok taraflı kalkınma bankaları, özel sektör ve hayırsever finans kurumları, ilgili kuruluşlar, sekreteryaya			
	Liderlik: sekreteryaya Katkıda bulunanlar: Finansal Mekanizmanın işletme birimleri, ilgili çok taraflı kalkınma bankaları, özel sektör ve hayırsever finans kurumları, ilgili kuruluşlar	Devam ediyor	D.3.2 Ortak web seminerleri, iletişim materyalleri ve etkinlikler, UNFCCC oturumları ve oturum araları dahil	Uluslararası, bölgesel
	Liderlik: sekreteryaya, ilgili kuruluşlar	Devam	D.3.3 UNFCCC web sitesinde ve ilgili kuruluşların web sitelerinde mevcut destek hakkında yayınlanan bilgiler	Uluslararası
	Liderlik: ilgili kuruluşlar, finans kurumları	Devam	D.3.4 Mevcut finansmanı belirleme ve erişim becerilerinin geliştirilmesi dahil olmak üzere, hedef odaklı yüz yüze ve çevrimiçi eğitim	Bölgesel, ulusal, yerel
D.4 İklim finansmanının toplumsal cinsiyet duyarlılığını artırmak için gelişmiş yöntemler	Lider: sekreteryaya Katkıda bulunanlar: Finansman Daimi Komitesi, Finansal Mekanizmanın işletme birimleri, kamu ve özel finans kuruluşları, ilgili çok taraflı kalkınma bankaları, ilgili finans kurumları, hayırsever kuruluşlar, ilgili kuruluşlar, oluşturulmuş organlar	SB 66 (2027) SB 76 (2032)	D.4.1 Oluşturulmuş organlar, Finansal Mekanizmanın işletme birimleri ve ilgili kamu ve özel kuruluşların, toplumsal cinsiyet duyarlı iklim finansmanını ilerletme çabaları hakkında bilgi paylaşmaya davet edilmesi	Uluslararası

Faaliyet	Sorumluluklar	Zaman Çizelgesi	Çıktılar/sonuçlar	Uygulama düzeyi
D.5 Sektörler ve tematik alanlarda toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği ile ilgili bilgilerin toplanması ve birleştirilmesini desteklemek, toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği konusunda uzmanları belirlemek ve toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği ile ilgili bilgi platformlarını geliştirmek	Liderlik: sekreteryaya Katkıda bulunanlar: oluşturulan organlar	2027, 2032	D.4.2 Diyalog raporu	Uluslararası
	Liderlik: sekreteryaya Katkıda bulunanlar: Finansal Mekanizmanın işletme birimleri, ilgili çok taraflı kalkınma bankaları, özel sektör ve hayırsever finans kurumları, ilgili kuruluşlar, oluşturulmuş organlar	Yılda bir kez, yan organların oturumlarında	D.4.3 Finansal Mekanizmanın faaliyet gösteren kuruluşları, çok taraflı iklim fonları ve ulusal toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği odak noktalarına, toplumsal cinsiyet duyarlı iklim finansmanının sağlanmasındaki ilerleme konusunda etkileşimli bir diyaloga katılma daveti	Uluslararası
	Liderlik: sekreteryaya Katkıda bulunanlar: Taraflar, Uyum Fonu, Küresel Çevre Fonu, Yeşil İklim Fonu, Kayıp ve Hasara Müdahale Fonu, oluşturulan organlar	SB 66 (2027)	D.4.4 Uyum Fonu, Küresel Çevre Fonu, Yeşil İklim Fonu ve Kayıp ve Hasara Müdahale Fonu'nun cinsiyetle ilgili görevlerinin uygulanmasına ilişkin deneyimlere ilişkin bir çalıştay düzenlenmesi, gelişmekte olan ülkeler, en az gelişmiş ülkeler ve küçük ada gelişmekte olan devletlere odaklanması dahil.	Uluslararası
	Liderlik: sekreterlik	SB 66 (2027)	D.5.1 Mevcut bilgi platformları ve uzman platformları arasındaki ortak noktalar ve potansiyel eksiklikler hakkında rapor	Uluslararası
	Lider: sekreteryaya Katkıda bulunanlar: Taraflar, ilgili kuruluşlar, IPCC'ye davet dahil	SB 64 (2026)	D.5.2 Toplumsal cinsiyete ve yaşa göre ayrıştırılmış veriler ve toplumsal cinsiyet analizi ile ilgili konularda uzman diyalogu	Uluslararası
	Liderlik: Taraflar, sekreteryaya, ilgili kuruluşlar	Devam	D.5.3 Toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği konularında mevcut bilgi ve uzmanlık platformlarını güçlendirmek ve uzman diyalogunun sonuçlarına göre tespit edilen eksiklikleri gidermek	Uluslararası, bölgesel, ulusal

Faaliyet	Sorumluluklar	Zaman	Çıktılar/sonuçlar	Uygulama düzeyi
D.6 İklim planları, politikaları ve stratejilerinin toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir şekilde uygulanmasını ilerletmek için toplumsal cinsiyet, iklim değişikliği kurumları ve diğer ilgili kurumlar arasındaki işbirliğini güçlendirmek	Liderlik: Taraflar	Devam	D.6.1 Sektörel ve sektörler arası koordinasyon mekanizmalarını güçlendirmek	Uluslararası, bölgesel, ulusal, yerel
	Katkıda bulunanlar: sivil toplum kuruluşları, uluslararası kuruluşlar, akademik kurumlar, ilgili kuruluşlar, sekreteryaya	Devam ediyor	D.6.2 Farklı uluslararası forum ve etkinliklerde toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği konularında işbirliği	Uluslararası, bölgesel, ulusal, alt ulusal
D.7. Toplumsal cinsiyet analizine yönelik toplumsal cinsiyete ve yaşa göre ayrıştırılmış verilerin toplanması, analizi, yaygınlaştırılması, yönetimi ve kullanımının, çok boyutlu faktörleri dikkate alarak, toplumsal cinsiyete duyarlı iklim politikaları, planları, stratejileri ve eylemlerinin uygulanmasına daha iyi bilgi sağlamak amacıyla, uygun olduğu ölçüde ve ilgili konularla bağlantılı olduğu ölçüde geliştirilmesi	Liderlik: Taraflar, ilgili kuruluşlar	Devam ediyor	D.7.1 Ulusal iklim sistemlerinde toplumsal cinsiyet analizi için toplumsal cinsiyet ve yaşa göre ayrıştırılmış verilerin toplanması, yönetilmesi ve kullanılması için kurumsal kapasitenin geliştirilmesi, uygun olduğu ölçüde	Ulusal, ulusal altı
	Katkıda bulunanlar: ulusal istatistik kurumları, akademik kurumlar, ulusal toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği odak noktaları	COP 32 (2027)	D.7.2 En iyi uygulamaları paylaşmak için toplumsal cinsiyet ve çevre verileri konusunda küresel diyalog	Uluslararası
	Liderlik: sekreteryaya	COP 37 (2032)		
	Katkıda bulunanlar: Taraflar, ilgili kuruluşlar			

Tablo 5
Öncelikli alan E: izleme ve raporlama

Faaliyet	Sorumluluklar	Zaman çizelgesi	Çıktılar/sonuçlar	Uygulama düzeyi
E.1 22(b) paragrafında atıfta bulunulan toplumsal cinsiyet dağılımı raporu bağlamında, UNFCCC süreci içinde liderlik pozisyonlarında kadınların tam, anlamlı ve eşit katılımının izlenmesi ve raporlanmasının güçlendirilmesi 7/CP.29 sayılı kararın 22(b) paragrafında atıfta bulunulan toplumsal cinsiyet dağılımı raporu bağlamında, vaka çalışmaları yürütülmesi de dahil olmak üzere	Liderlik: sekreteryaya	Devam ediyor	E.1.1 Toplumsal cinsiyet dağılımı raporuna ve zaman içindeki eğilimlere, ilerlemeye ve devam eden boşluklara ilişkin ek bilgilerin dahil edilmesi	Uluslararası
	Lider: sekreteryaya	Yıllık	E.1.2 Toplumsal cinsiyet dağılımı raporuna çok boyutlu faktörlere ilişkin kanıta dayalı, bölgesel olarak dengeli vaka çalışmaları dahil edilmesi	Uluslararası
	Liderlik: Taraflar, gözlemciler	Devam	E.1. Kadınların tam, anlamlı ve eşit katılımını ve liderliğini sağlamaya yönelik en iyi uygulamalar ile ulusal düzeyde, bakanlıklardaki ilgili siyasi ve teknik pozisyonlar, delegasyonlar ve BM İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC) kapsamındaki seçilmiş pozisyonlar da dahil olmak üzere toplumsal cinsiyet dengesi konusunda, toplumsal cinsiyet dağılımı raporuna bilgi sağlamak üzere sunulan öneriler	Uluslararası, ulusal

Faaliyet	Sorumluluklar	Zaman Çizelgesi	Çıktılar/sonuçlar	Uygulama düzeyi
	Liderlik: sekreteryaya	Yıllık	E.1.4 Toplumsal cinsiyet dağılımı raporunun bulgularının Delegasyon başkanlarına iletilmesi	Uluslararası
	Liderlik: Taraflar, COP Başkanlıkları	Yıllık, COP 31'den (2026) itibaren	E.1.5 COP Başkanlığı ve üst düzey şampiyonları destekleyen ulusal delegasyonların ve teknik ekiplerin toplumsal cinsiyet dağılımının, toplumsal cinsiyet ve yaşa göre ayrıştırılmış veriler de dahil olmak üzere, gönüllü olarak raporlanması	Uluslararası, ulusal
	Liderlik: sekreteryaya Katkıda bulunanlar: Taraflar, ilgili kuruluşlar	Devam ediyor, 2029'da ilerlemenin değerlendirilmesi ile	E.1.6 Delegasyonların kayıt süreçlerine çok boyutlu faktörlere ilişkin ek veri toplama dahil edilmesi ve zaman içindeki ilerlemenin izlenmesi	Uluslararası, bölgesel
E.2 Tarafların UNFCCC süreci kapsamında düzenli raporlarında ve iletişimlerinde ve toplumsal cinsiyet eylem planı kapsamında gönüllü raporlamalarda bildirdikleri, toplumsal cinsiyet duyarlı iklim politikaları, planları, stratejileri ve eylemlerinin uygulanmasını izlemek ve raporlamak	Lider: sekreteryaya	COP 32 (2027) COP 35 (2030) COP 38 (2033)	E.2.1 Derleme ve sentez raporu	Uluslararası
	Liderlik: sekreteryaya Katkı: Taraflar	Devam	E.2.2 Sekreteryaya tarafından toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı iklim politikaları, stratejileri, planları ve eylemleri ile UNFCCC süreci kapsamında düzenli raporlar ve iletişim hakkında hazırlanan sentez raporları, toplumsal cinsiyet hususlarını entegre eder.	Ulus
	Liderlik: sekreteryaya	COP 33 (2028)	E.2.3 Çok boyutlu faktörleri yansıtan iklim politikası, planları, stratejileri ve eylemlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin anaakımlaşdırılmasına ilişkin gönüllü Taraf raporlaması için kılavuzların geliştirilmesi	Uluslararası
	Liderlik: Taraflar	COP 33'ten sonra ve iki yıllık şeffaflık raporu döngüsüyle uyumlu olarak	E.2.4 Mevcut raporlama çerçeveleri aracılığıyla gönüllü ulusal raporlama	Uluslararası, ulusal, alt ulusal
E.3 Toplumsal cinsiyet ve iklim değişikliği konularında izleme ve raporlama için eğitim ve kapasite geliştirmeyi kolaylaştırmak	Liderlik: sekreteryaya Katkıda bulunanlar: ilgili kuruluşlar	2031	E.3.1 Yüz yüze ve çevrimiçi öğrenim kursu	Uluslararası
	Liderlik: sekreteryaya	SB 68 (2028)	E.4.1 Sinergi üzerine diyalog	Uluslararası

Faaliyet	Sorumluluklar	Zaman	Çıktılar/sonuçlar	Uygulama düzeyi
E.4 Geliştirilmiş Lima çalışma programı ile toplumsal cinsiyet eylem planı, IPCC'nin çalışmaları ve Taraflar ile ilgili kuruluşlar tarafından toplumsal cinsiyete ve yaşa göre ayrıştırılmış verilere ilişkin küresel envanterin hazırlanması için yürütülen çalışmalar arasında sinerjiyi teşvik etmek	Katkıda bulunanlar: Taraflar, ilgili kuruluşlar, IPCC'ye davet dahil			
	Liderlik: sekreteryaya	2028	E.4.2 Diyalog raporu	Uluslararası

Kısaltmalar: COP = Taraflar Konferansı; IPCC = Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli; SB = yardımcı organların oturumları.